

Rapport de la Responsabilité Sociétale

2024 - 2025



NOTRE VISION

DANS L'ARC JURASSIEN FRANCO-SUISSE, NOUS VOULONS ÊTRE L'UN DES LEADERS DE LA FABRICATION DE PIÈCES MÉTALLIQUES RESPECTUEUSES DE L'ENVIRONNEMENT POUR L'INDUSTRIE DU LUXE.

PAR LE DÉVELOPPEMENT DE L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE, LE DÉPLOIEMENT DE TECHNOLOGIES INNOVANTES ET L'ACCROISSEMENT DES COMPÉTENCES DE NOS COLLABORATEURS, NOUS VOULONS ÉTENDRE NOTRE SAVOIR-FAIRE, NOUS DIVERSIFIER ET CONTINUER À DÉVELOPPER D'AUTRES PRODUITS D'EXCEPTION.

Sommaire

INTRODUCTION

4

ENGAGEMENTS

5

1. Définition
2. Matrice de double matérialité
3. RJC – Responsible Jewellery Council
4. STI – Swiss Triple Impact

RESSOURCES HUMAINES

10

1. Indicateurs RH – Ressources Humaines
2. Formations
3. Pour aller plus loin

CONDITIONS DE TRAVAIL

14

1. Indicateurs sécurité
2. Comité HSE – Hygiène, Sécurité, Environnement

COMMUNAUTES

15

1. Partages et dons
2. Collectivités locales

ENVIRONNEMENT

17

1. Empreintes carbone
2. Actions environnementales
3. Économie circulaire

DE LA MATIÈRE ... À L'ŒUVRE

20

AMBITIONS 2026

Ce rapport porte sur l'exercice du 1er août 2024 au 31 juillet 2025.

INTRODUCTION

Le groupe Burdet est spécialisé dans la conception et la fabrication de pièces métalliques pour l'industrie du luxe. Grâce à nos compétences dans l'usinage, la terminaison et le soudage des matériaux nobles (acier inox, titane, or...), nous produisons des bracelets métalliques, des fermoirs, des boucles pour des grandes marques horlogères et joaillières.



Le groupe est constitué de plusieurs sociétés situées de part et d'autre de la frontière Franco-Suisse. Nous nous efforçons de conserver le dynamisme caractérisant les entreprises de petites et moyennes tailles, tout en profitant des synergies industrielles et commerciales liées à l'ensemble du groupe.

Dans le même alignement que l'année dernière, nous continuons à apporter des améliorations autant au niveau production qu'aux niveaux sociétal, social et environnemental.

A noter que, quand le groupe Burdet est mentionné, il englobe les trois sociétés sur quatre sites :

- Brademont SAS, Les Fins, France
- BM Production SA, La Chaux-de-Fonds, Suisse
- Jean-Louis Burdet SAS, Damprichard, France
- Jean-Louis Burdet SAS, Port-sur-Saône, France

ENGAGEMENTS

1. Définition

Le groupe Burdet est engagé dans une démarche de progrès durable avec la volonté de prendre en compte les intérêts des parties prenantes, que sont les collaboratrices et collaborateurs, les partenaires commerciaux, ainsi que la société civile.

L'évolution des enjeux climatiques, des prises de conscience, de la réglementation nous challengent sur la maîtrise des ressources naturelles et dans le choix de nos partenaires. Tout au long de ce rapport, les enjeux qui sont décrits et mis en avant sont ceux auxquels nous sommes particulièrement sensibles et sur lesquels, nous souhaitons avancer et évoluer.

Qu'est-ce que la durabilité ?



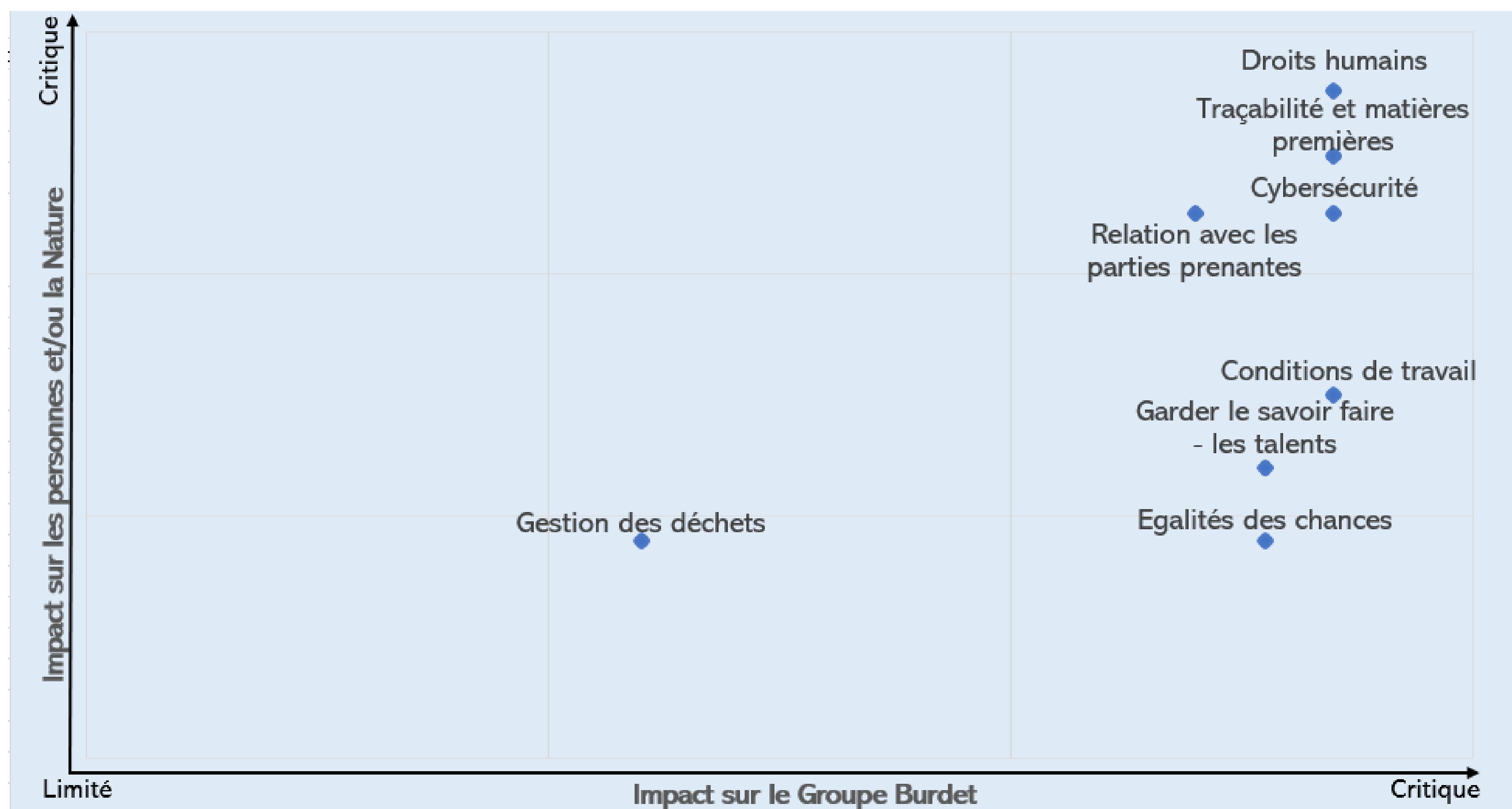
La durabilité, c'est trois piliers essentiels et importants : l'environnement, le social/sociétal ainsi que la pérennité économique.

2. Matrice de double matérialité

Bien que nous ne soyons pas soumis à la rédaction de la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive - Directive sur les conditions de rédaction de rapport sur la durabilité en entreprise), nous avons tout de même souhaité réaliser une matrice de double matérialité reprenant ce qui est primordial dans la vie d'un groupe tel que le nôtre.

La matrice ci-après représente :

- Les impacts des enjeux de durabilité sur la performance financière de l'entreprise.
- Les impacts des activités du groupe sur l'environnement, les ressources naturelles, le climat, la société.



Cette matrice reprend les impacts importants pour le groupe Burdet.

Elle a été formalisée par les comités HSE - Hygiène, Sécurité, Environnement - de toutes les entités.

Garder le savoir-faire, les talents se concrétisent en renforçant notre structure par des recrutements en interne. En effet, dans le pôle qualité, Corentin Lempereur a été nommé responsable qualité adjoint chez Jean-Louis Burdet et Antoine Cheminet, à BM Production, a été nommé responsable technique. De plus, notre équipe aux ressources humaines continue de formaliser un plan d'action avec certains indicateurs que nous partagerons peut-être dans un prochain rapport.

Certains impacts ne seront pas décrits dans ce rapport pour ces différentes raisons :

- Droits humains : nos entités étant en France et en Suisse, nous respectons les lois de ces pays et nos certifications RJC (plus de détail dans la suite du rapport), nous y invitent davantage. Cet impact essentiel est maîtrisé.
- Cybersécurité : les travaux sont gérés en interne par notre équipe d'informaticiens, l'impact a bien été analysé par nos comités. (Exemple d'action : campagnes d'hameçonnage). Nous ne détaillerons pas ce thème ici.

Pour ce qui est des thèmes restant (traçabilité et matières premières, relation avec les parties prenantes, conditions de travail, égalité des chances, gestion des déchets), ils seront expliqués plus en détail dans la continuité du rapport.

3. RJC – Responsible Jewellery Council

Le groupe Burdet s'est engagé et est certifié Responsible Jewellery Council (RJC) - Conseil de la Joaillerie Responsable - depuis 2015. Le RJC est une organisation à but non-lucratif. Il promeut des pratiques responsables et des standards éthiques. Le groupe Burdet s'engage à respecter des pratiques déclinées en deux parties :

- COP : Code of Practice - Code des bonnes pratiques - qui est lié à des questions d'ordre juridique, droits de l'Homme et chaîne d'approvisionnement responsable, droits des travailleurs et conditions de travail, santé, sécurité et environnement.
- CoC : Chain of Custody - chaîne de traçabilité - qui est liée au suivi des matières précieuses tout au long de sa vie : de son extraction à la vente finale.

Nous encourageons d'ailleurs nos partenaires commerciaux à rejoindre le mouvement RJC à travers ce rapport mais également par des questionnaires d'évaluation.

Plus d'informations : [Home • Responsible Jewellery Council](#) ; [Engagements - Groupe Burdet \(jlburdet.com\)](#)



4. STI – Swiss Triple Impact

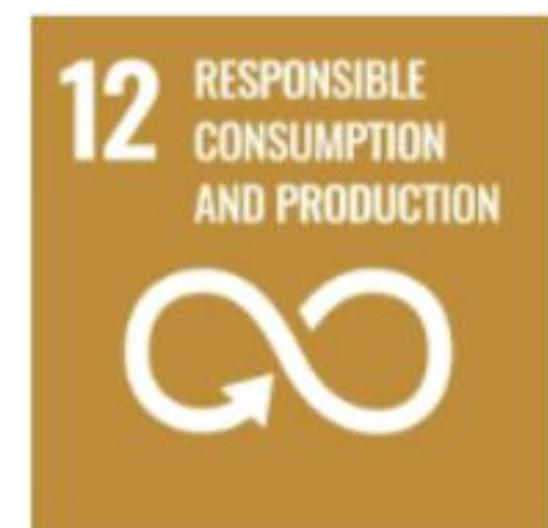
Brademont SAS est officiellement entré dans le répertoire Swiss Triple Impact initié par le groupe à but non-lucratif B Lab (Pour plus d'information sur cette organisation : blab-switzerland.ch/fr/).

L'entrée dans ce répertoire implique trois engagements (disponibles également ici : blab-switzerland.ch/fr/company/brademont-sas/) qui sont alignés avec les Objectifs de Développement Durable :

Objectif 1  En progrès

Cœur de métier

D'ici 2027, 100 % de nos copeaux sont réutilisés par notre fournisseur de rang 2, représentant un tiers des matières premières de notre production industrielle, par rapport à 0 % de copeaux tracés en 2024.



- Objectif 1 : nous avons déjà une première partie de traçabilité réalisée, car nos copeaux sont envoyés chez un affineur et nous continuons à trouver des éléments qui confirment cette circularité.

Objectif 2  En progrès

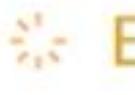
Opérations internes

D'ici 2026, nous réduisons nos émissions de tCO2eq de 15 % (Scope 2) par rapport à 2023, en augmentant la part d'énergies renouvelables de nos opérations de 10 %, validée par une organisation climatique.*

* Scope 2 pour la consommation d'électricité, en proportion de l'évolution de l'activité (évaluée par le chiffre d'affaires).



- Objectif 2 : des panneaux photovoltaïques sont en place sur le site et produisent de l'énergie depuis juin 2024.

Objectif 3  En progrès

Opérations internes

D'ici 2027, nous atteignons un taux de 75 % de satisfaction au travail, validé par des entretiens individuels et des enquêtes annuelles basées sur la compilation des questionnaires et sur les recommandations de l'INRS [INRS](#) ainsi que l' [ANACT](#).*

* En nous mobilisant pour la réduction des troubles musculosquelettiques, une amélioration de l'intégration des nouveaux.elles collaborateur.trice.s et l'accompagnement avec des sensibilisations sur le savoir-être. Les sensibilisations seront issues de la plateforme Aftionios regroupant différents thèmes tels que collaboration et travail en équipe, communication et relations, efficacité personnelle et professionnelle, énergie positive et bien-être, management et leadership.



- Objectif 3 : il a été traité en interne, suite à de nombreux regroupements d'informations et a permis d'avoir 50 % de réponses avec un résultat à hauteur de 71 % de satisfaction dans l'entreprise.

L'esprit groupe se retrouve également dans la duplication de ce genre d'actions. En effet, concernant l'objectif 1, les envois chez notre affineur sont regroupés.

L'objectif 2 étant propre à Brademont SAS, il est restreint, cependant, nous prévoyons, dans la limite du possible d'équiper d'autres sites de panneaux photovoltaïques et de réaliser un plan d'action général de réduction d'énergie.

L'objectif 3 étant sur la Qualité de Vie et les Conditions de Travail (QVCT), il a été étendu sur tous les sites du groupe Burdet, et les résultats sont décrits dans le tableau ci-dessous :

Entités	Pourcentage de réponses (%)	Taux de satisfaction (%)
BM Production SA	52	66
Brademont SAS	50	71
Jean-Louis Burdet SAS – Damprichard	50	73
Jean-Louis Burdet SAS – Port-sur-Saône	66	70

Le questionnaire a été réalisé en interne. L'anonymat a été respecté. L'enquête a pour but d'améliorer les conditions de travail, le bien-être des collaborateurs et collaboratrices, l'engagement et la motivation.

Des actions sont en cours pour apporter du confort de vie au travail dans chaque entreprise du groupe Burdet.

Sur le volet consommation des ressources naturelles, BM Production SA a une convention d'objectifs signée. Lors de la rédaction de ce rapport, des objectifs étaient déjà réalisés et d'autres en cours, ils sont partagés sur les autres sites.

Consommations annuelles d'électricité par entité sur la période 2024-2025 :

Entité	Électricité (MWh)
BM Production SA	841
Brademont SAS	1'397 (1'218 + 179 PV*)
Jean-Louis Burdet SAS – Damprichard	981
Jean-Louis Burdet SAS – Port-sur-Saône	1'791

Installation Panneaux Photovoltaïques (PV) sur le site de Brademont en juin 2024.

RESSOURCES HUMAINES

Dans ce volet, sera abordé la question des ressources humaines et donc de la partie sociale et sociétale du groupe Burdet.

1. Indicateurs RH – Ressources Humaines

Toutes les entreprises françaises (Brademont SAS et Jean-Louis Burdet SAS) sont couvertes par la Convention Nationale de Métallurgie, et BM Production SA en Suisse est affiliée à la Convention Patronale de l'Industrie Horlogère (CPIH) que ce soit pour les travailleurs longue durée ou les intérimaires.

Les indicateurs ci-dessous reprennent les données ressources humaines, dont le turnover de chaque entité, l'écart de rémunération femme-homme (que l'on retrouve également dans l'égalité femme-homme) ainsi que le pourcentage de personnes handicapées.

Brademont SAS	
Ecart rémunération femme homme	Personnes handicapées (%)
7,2%	4,0%

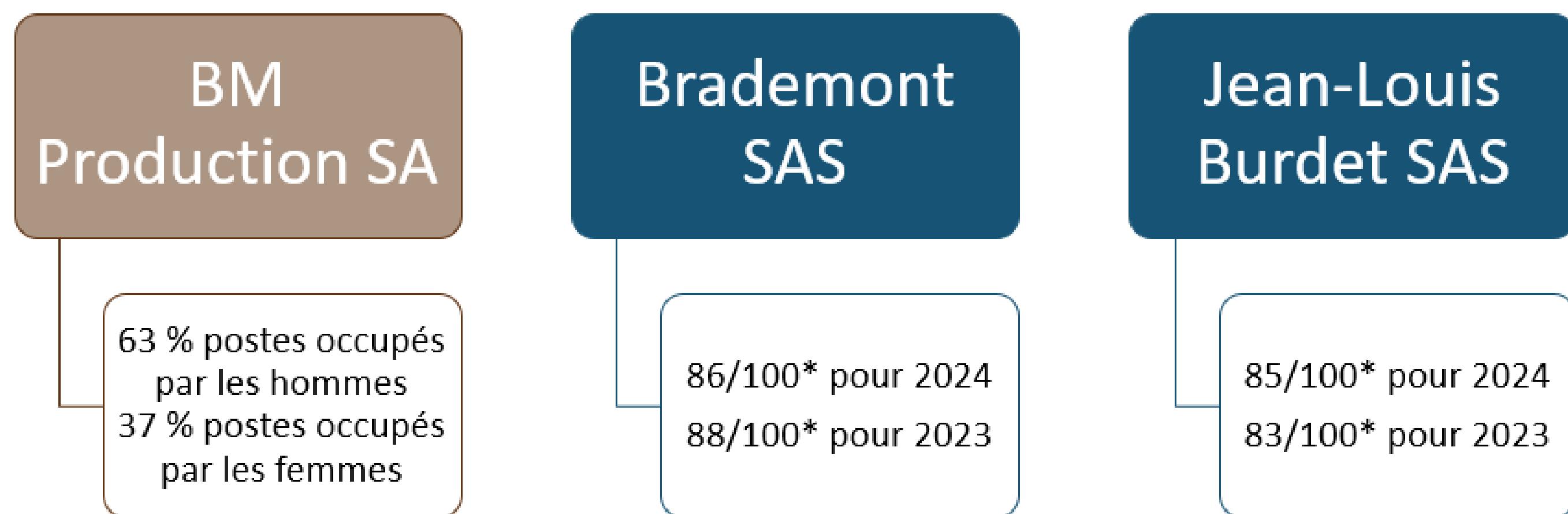
BM Production SA	
Ecart rémunération femme homme	Personnes handicapées (%)
NA	NA

Jean-Louis Burdet SAS	
Ecart rémunération femme homme (%)	Personnes handicapées (%)
4,7%	3,5%

En droit français, il y a une obligation de taux d'emploi de 6% des travailleurs handicapés (loi n°2018-771), n'arrivant pas à atteindre ce taux malgré nous, nous donnons une contribution. En droit suisse, il n'y a pas d'obligation particulière dans les entreprises privées (loi sur l'égalité pour les personnes handicapées LHand).

Les écarts de rémunérations entre les femmes et les hommes se retrouvent également dans l'indicateur égalité femme-homme que les entités françaises doivent remplir chaque année.

Pour l'année 2024, il a été calculé :



*L'index égalité femme/homme est calculé sur 4 à 5 indicateurs : l'écart de rémunération femmes-hommes ; l'écart de répartition des augmentations individuelles ; l'écart de répartition des promotions ; le nombre de salariés augmenté à leur retour de congé de maternité ; le nombre de personnes du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations.

Il y a eu une amélioration entre l'exercice 2023 (données renseignées en 2024) et 2024 (données renseignées en 2025) pour Jean-Louis Burdet SAS (+2 points) alors que Brademont SAS diminue (-2 points). La moyenne nationale française est de 88.5/100, la mise en place de l'index date de 2020.

En plus de ces chiffres disponibles, suite à notre engagement pour la QVCT, nous sommes capables d'ajouter des éléments supplémentaires comme l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle, les données sont issues du questionnaire diffusé dans chaque entité et donnent :

Entités	% satisfaction vie pro/vie perso *
BM Production SA	68
Brademont SAS	68
Jean-Louis Burdet SAS – Damprichard	70
Jean-Louis Burdet SAS – Port-sur-Saône	70

* Les questions posées portaient sur la personne (sociable, de nature positive...), la déconnexion entre le travail et le personnel, le stress/l'anxiété en arrivant au travail, la compatibilité des horaires...

Des éléments de réponses ont été apportés et d'autres sont en cours. Nous continuons nos efforts pour apporter du confort et du bien-être au travail.

Pour apporter du confort à nos collaborateurs et collaboratrices, une Pompe à Chaleur est en fonctionnement depuis juin 2025 sur le site de Damprichard.

Un questionnaire QVCT sera relancé en 2026 pour noter les points bloquants et les améliorations.

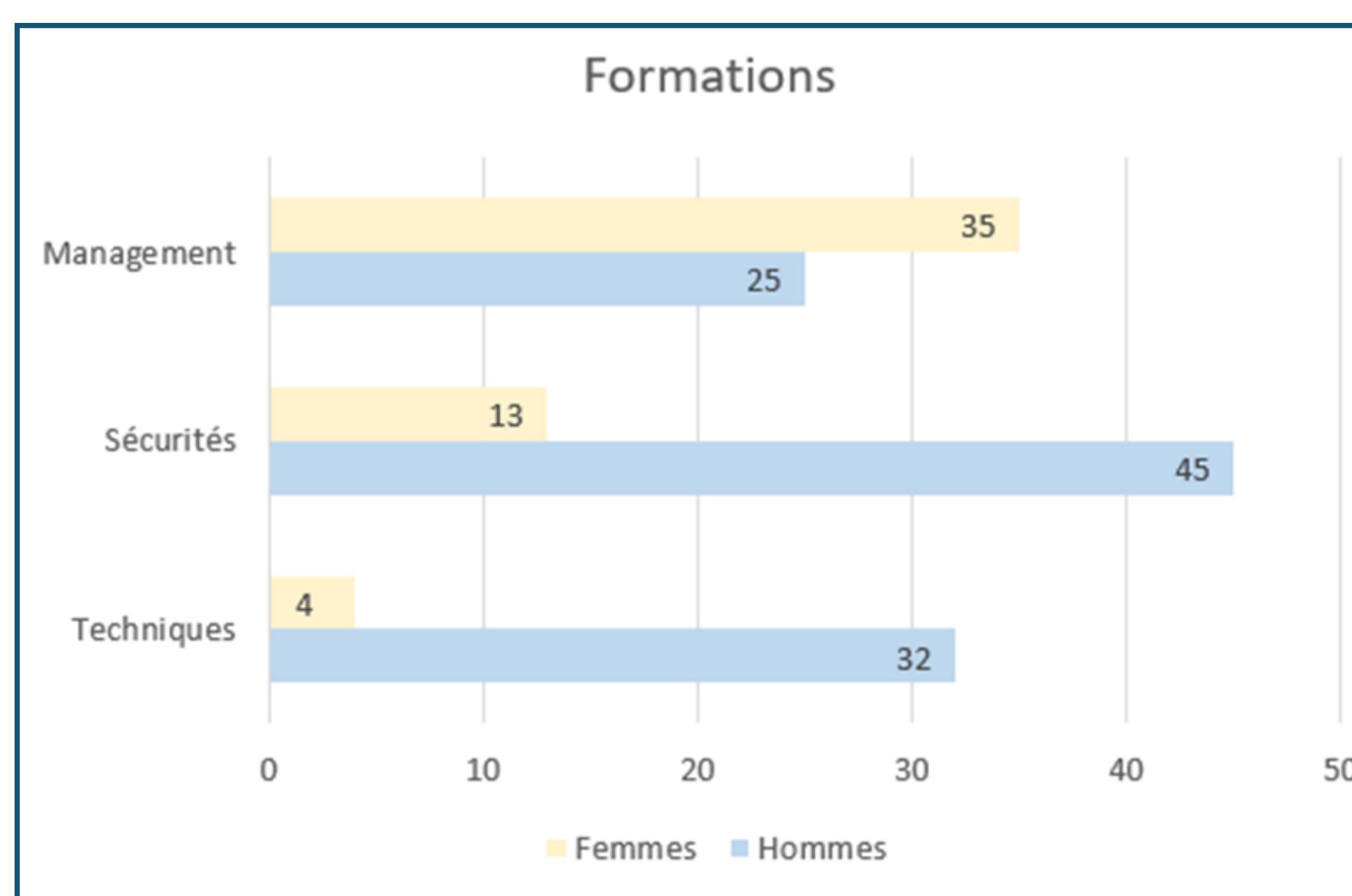
Nous avons également, et ce depuis quelques années maintenant, en place des médiateurs et médiatrices sur tous les sites qui permettent de gérer les situations de conflit qui peuvent arriver. Dans nos entités, se trouvent également des procédures qui définissent le harcèlement moral et sexuel ainsi que les sanctions possibles.

La diversité n'est pas une option et nous retrouvons cette intention dans notre Déclaration de principes disponible sur notre site Web dans l'onglet ENGAGEMENTS ([Engagements - Groupe Burdet](#)) ainsi qu'à chaque entrée sur nos sites.

De plus, nous faisons appel à la médecine du travail qui nous aide pour améliorer nos conditions de travail ou encore à valider des améliorations que nous avons mis en place (panneaux antibruit par exemple).

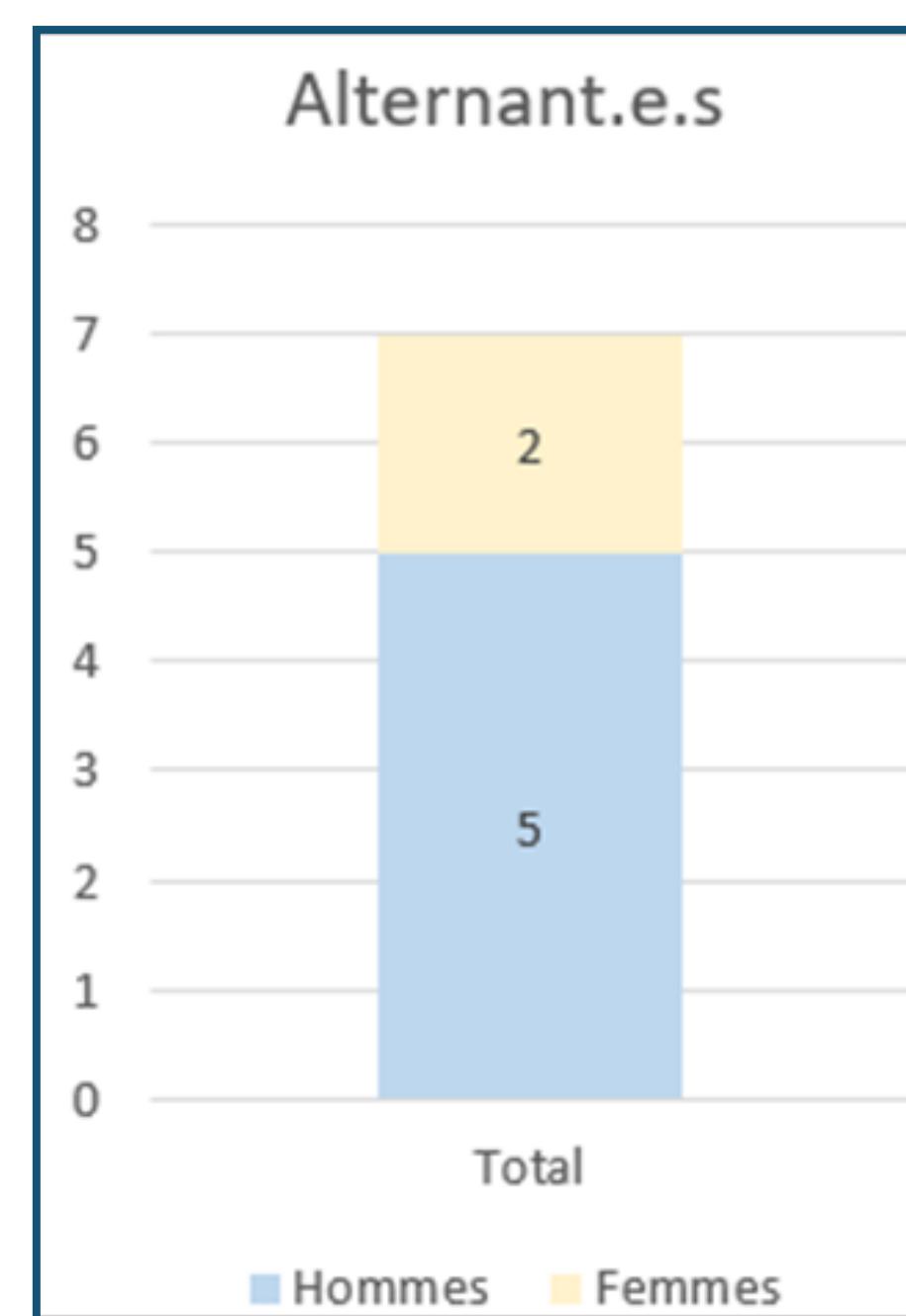
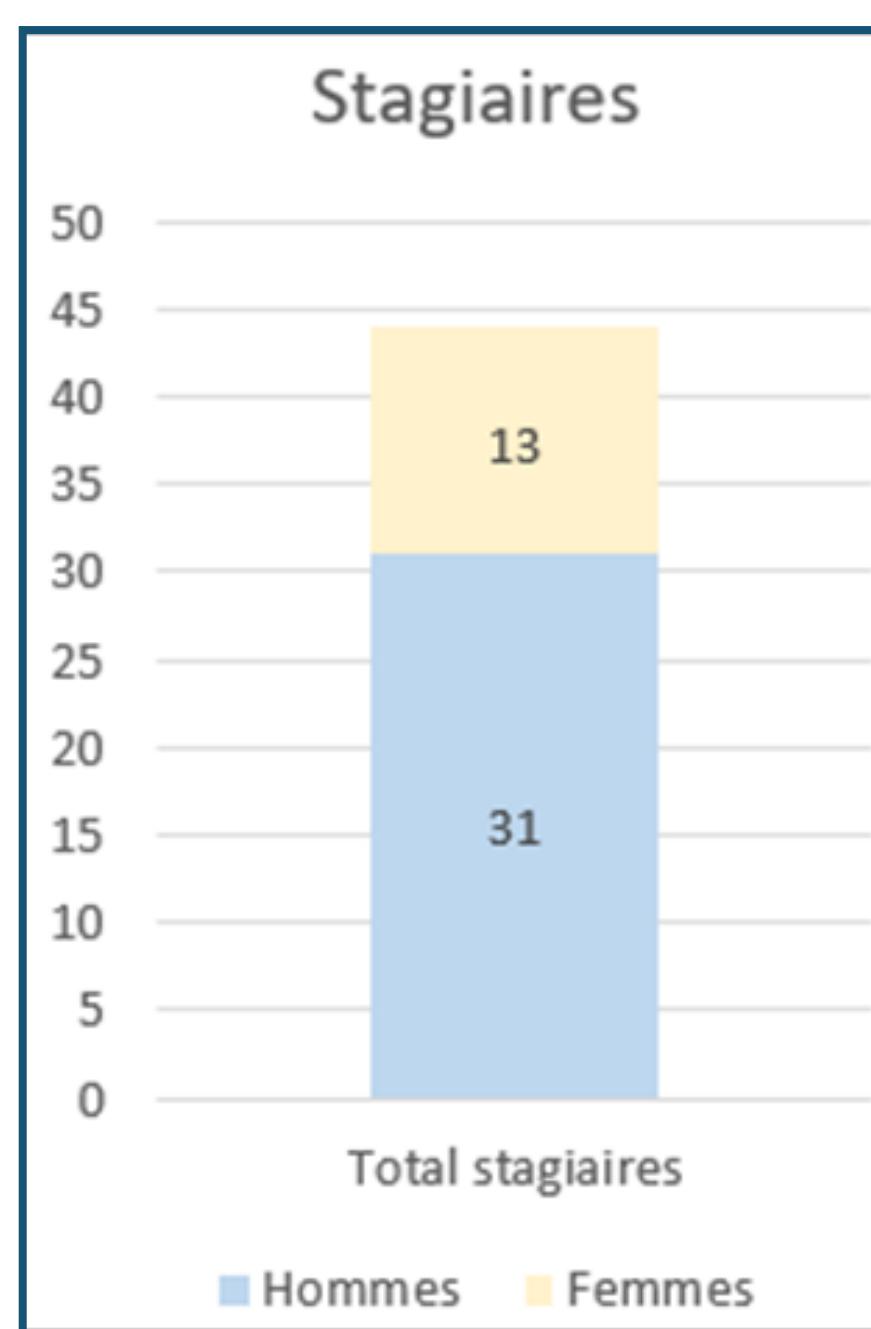
2. Formations

Les collaboratrices et collaborateurs sont amenés à se former au quotidien. Nous réalisons des formations qui aident à gérer des équipes, mais également à prendre en main ou réaliser la maintenance des machines. L'Humain a aussi sa place avec les formations initiales et les recyclages de Sauveteurs Secouristes au Travail (SST).



Ce sont en tout 154 formations qui ont été réalisées dans la période du rapport.

Nous accueillons tout au long de l'année des stagiaires, de différents niveaux (stage d'observation de 3ème, baccalauréat professionnel, Brevet Universitaire Technique...) ainsi que des alternant.e.s.



Dans nos différents locaux, nous offrons la possibilité à de jeunes personnes de découvrir notre univers à travers des stages et des alternances. Sur l'exercice 2024-2025, 51 jeunes ont été accueillis dans divers ateliers (méthode, usinage, maintenance, polissage...). Ces formations apportent autant à nos équipes qu'aux stagiaires et apprenti.e.s.

Nous réalisons en interne des sensibilisations sur le savoir-être – les soft-skills – auprès de nos collaborateurs et collaboratrices. Le but est d'apporter des outils pour la vie en entreprise (Quelques exemples de sensibilisations réalisées : Des outils pratiques pour gérer votre temps efficacement, Compétition ou coopération, quelle attitude adopter).

3. Pour aller plus loin

Pour compléter la partie des ressources humaines, quelques questions réponses ci-dessous :

Questions :	Oui	Non
Le groupe Burdet dispose-t-il d'un code de conduite ou d'une politique en matière de droits de l'Homme pour son personnel ?	X	
Cela couvre-t-il :		
a. Le travail des enfants	X	
b. Le travail forcé	X	
c. La traite des êtres humains	X	
d. La discrimination	X	
e. La prévention des accidents	X	
Le groupe Burdet a-t-il confirmé des incidents liés aux sujets de la question précédente ?		X
Le groupe Burdet dispose-t-il d'un mécanisme de traitement des plaintes pour son personnel ?	X	

Pour compléter les informations ci-dessus, nous restons joignables sur la page contact de notre site (jlburdet.com/contact/, Service RSE) et nous partageons avec nos partenaires commerciaux un Mécanisme de gestion des griefs.

CONDITIONS DE TRAVAIL

Les collaboratrices et collaborateurs sont au cœur de notre métier. Comme décrit auparavant, nous souhaitons apporter des améliorations que ce soit au niveau production, mais également au niveau humain.

1. Indicateurs Sécurité

Les indicateurs pour la sécurité sont calculés par le nombre d'accidents de travail sur l'année 2024, leur indice de fréquence ((Nombre d'accidents de travail/Nombre d'employé.e.s)*1000) ainsi que le taux de fréquence ((Nombre d'accidents de travail/Nombres d'heures travaillées)*1000).

Ces éléments sont comparables aux données liées aux Industries de la métallurgie sur l'année 2023 (2024 n'étant pas encore disponibles) issus du site de l'Assurance Maladie en France (Source : https://www.assurance-maladie.ameli.fr/sites/default/files/2023_at-tr-mp-fiches-selon-ctn.pdf).

Entités	Accidents de travail (AT)		Indice de fréquence	Taux de fréquence
	Majeurs	Mineurs		
BM Production SA	0	3	37	0,02
Brademont SAS	0	6	32	0,03
Jean-Louis Burdet SAS – Damprichard	0	4	16	0,03
Industries de la métallurgie (Assurance maladie)	2594	40 554	23,3	13,5

Ces informations montrent que nous sommes en deçà de la moyenne nationale dans la métallurgie. Même si nous faisons cette comparaison, nous travaillons sur la sécurité au quotidien.

2. Comité HSE – Hygiène, Sécurité, Environnement

Nous avons d'ailleurs mis en place des tournées planchers Santé Sécurité Environnement (SSE) pour se rapprocher au plus près du terrain et que les comités HSE et services supports, se rendent compte des conditions de travail en apportant des améliorations.

Les comités HSE sont diversifiés dans chaque entité et regroupent tous les corps de métier. Cela permet d'avoir une plus grande vision :

- Celui de Brademont SAS est composé de représentants des services supports (méthode, administration, informatique, production, technique)
- Celui de Jean-Louis Burdet SAS, de personnes de terrain (polisseur, qualiticienne, régleur, décolleteur, administration...)
- Et celui de BM Production SA, un mélange (directeur, polisseur, monteuse, industrialisation, coordinateur STPS - Spécialiste de la Sécurité au Travail et de la Protection de la Santé - , opérateur polyvalent)

COMMUNAUTES

1. Partages et dons

Des moments de partage participent à la cohésion des équipes, avec des concours de pétanque organisés à Brademont SAS et chez Jean-Louis Burdet SAS, un repas convivial d'avant congés à BM Production SA. Cette année encore a eu lieu la soirée festive du groupe Burdet.

Brademont SAS et Jean-Louis Burdet SAS ont participé au Challenge mobilité, une initiative régionale qui encourage à venir au travail différemment. En 2024, Brademont SAS est arrivé 1^{er} dans la communauté de communes du Val de Morteau et Jean-Louis Burdet SAS est arrivé 2nd dans la communauté de communes du Pays de Maiche.

Le travail accompli par toutes et tous est récompensé. A titre de reconnaissance, la valeur créée est répartie en fin d'année de manière équitable sous forme de primes d'intéressement et de participation.

Comme les années précédentes, nous proposons de soutenir financièrement les associations auxquelles adhèrent nos collaboratrices et collaborateurs. De plus, nous avons participé à la collecte de piles usagées pour le Téléthon via l'association 1 pile = 1 don.



Sur l'exercice 2024-2025, 31 dons ont été réalisés pour les associations sportives, caritatives, d'animations, etc.

Pour limiter l'utilisation de matières premières, nous renvoyons nos outils carbure à nos fournisseurs pour qu'ils puissent réutiliser cette matière. Si les outils utilisés sont peu usés, nous les donnons au lycée Edgar Faure à Morteau pour la formation des élèves.

2. Collectivités locales

Nous soutenons les collectivités locales en offrant à tout notre personnel des cartes priviléges composées de diverses réductions dans des commerces proches de nos lieux de travail. Nous partageons des offres de prix groupées.



Le papier brouillon est recyclé par nos collaboratrices et collaborateurs qu'ils donnent ensuite aux écoles. De même pour les fournitures bureautiques usagées, nous les offrons aux associations telles que la Société Protectrice des Animaux (SPA).

Brademont SAS a également participé, le 7 et 8 avril 2025, aux Journées de l'Industrie à Morteau en ouvrant ses portes aux élèves volontaires et en présentant les différents métiers en salle.



ENVIRONNEMENT

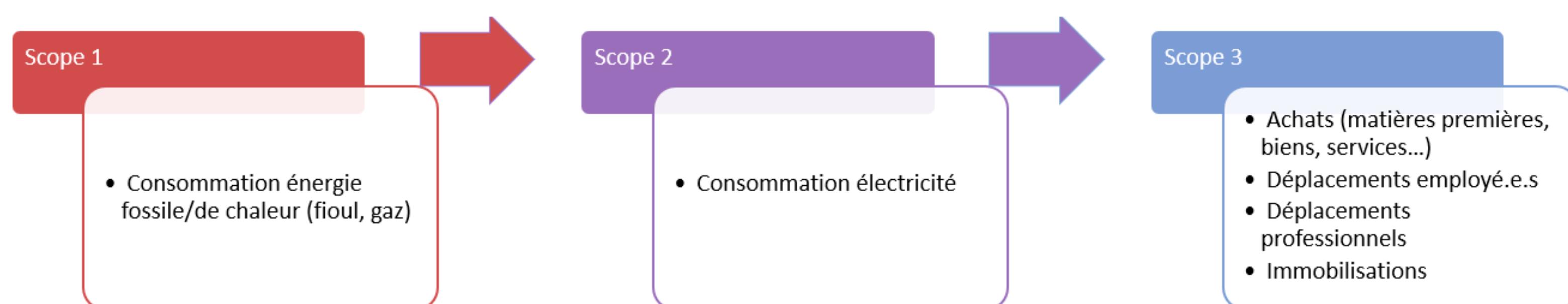
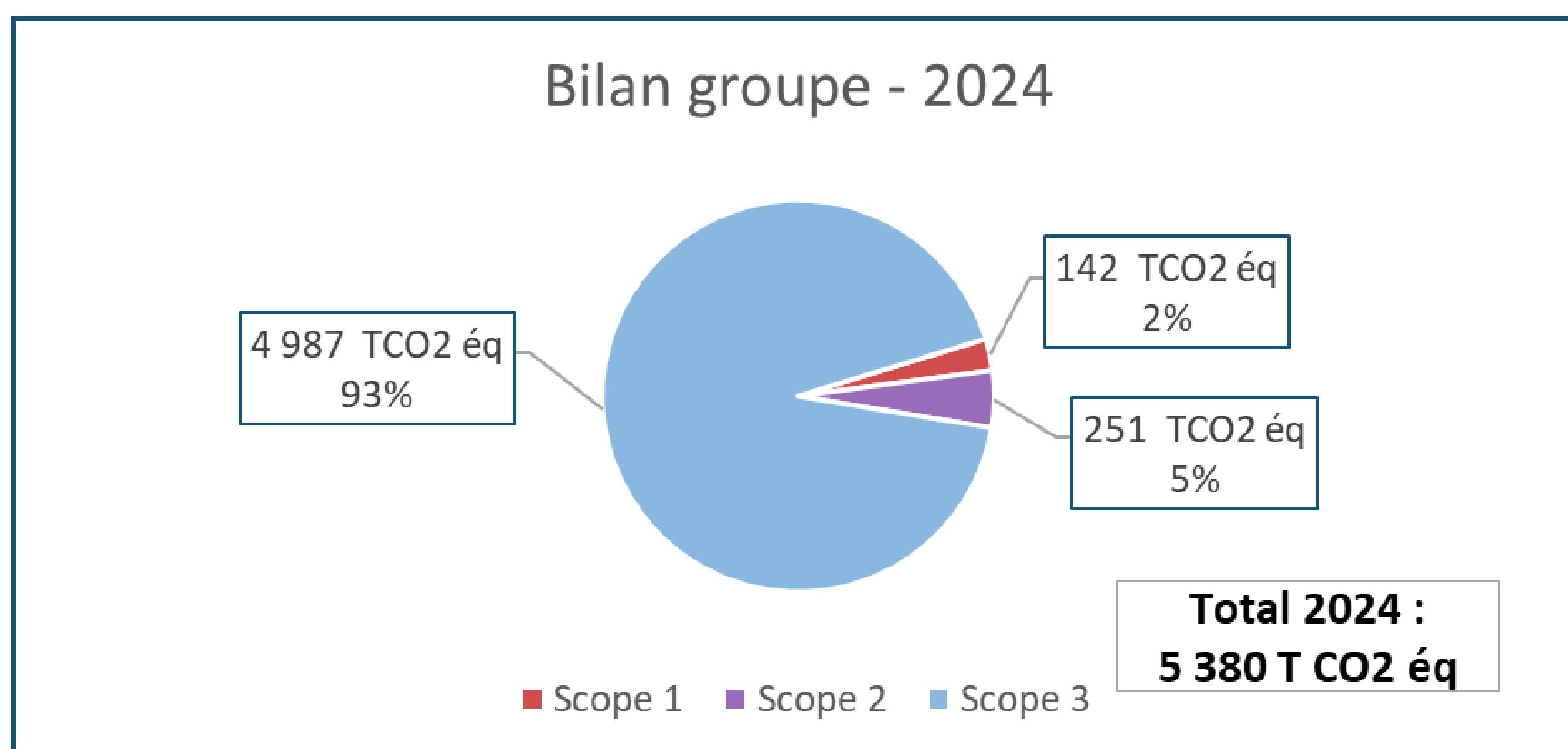
Au-delà du respect des travailleurs et des conditions de travail, les engagements du groupe Burdet se concrétisent par des actions favorisant le respect de l'environnement. (Par exemple : approvisionnements responsables et éthiques en matière précieuse).

Nous constatons l'évolution des politiques de nos fournisseurs comme de nos clients. En effet, des actions concrètes sont menées par toutes et tous pour réduire l'empreinte carbone au sein des manufactures.

1. Empreintes carbone

Nous réalisons en interne, et ce, depuis trois ans, le calcul des empreintes carbone de toutes nos entités. Les résultats nous permettent d'observer les postes les plus consommateurs, mais également d'obtenir des "petites victoires" décrites plus bas.

Les résultats pour l'année 2024 ont été condensés groupe Burdet, et sont disponibles ci-dessous :



* Le CO2 équivalent (CO2 éq) est une unité de mesure qui permet de comparer et de cumuler les impacts des différents Gaz à Effet de Serre (GES). Cette unité a été créée par le Groupe Intergouvernemental d'Experts sur l'Evolution du Climat (GIEC).

Nous remarquons que la partie Scope 3 (5 380 TCO2 éq) est supérieure aux Scope 1 et 2 combinés (393 TCO2 éq). Entre 2023 et 2024, nous avons eu une diminution de 26 % de tonnes de CO2 équivalent, liée à notre activité.

Les scope 1 et 2 ont été réalisés grâce à l'utilisation du GHG Protocol. Dans ces scopes, nous retrouvons la consommation d'électricité, de chaleur et de carburants pour les voitures de société.

Le scope 3 a été réalisé grâce à une grille reprenant tous les facteurs d'émission donnés par l'ADEME ou encore nos parties prenantes.

Cependant, et c'est là que nous retrouvons le paradoxe de la durabilité : pour continuer à travailler et à contribuer au développement des communautés, nous devons acheter des biens qui entrent dans le calcul d'empreinte carbone. Or, c'est la partie la plus importante du scope 3, l'achat de biens et les investissements.

2. Actions environnementales

Les "petites victoires" en cours de travail/déjà réalisées :

- Mise en place de bornes électriques sur toutes les entités pour promouvoir l'utilisation de voitures électriques (par exemple achat en août 2024 d'une voiture de fonction électrique) + diminution des achats de carburant. En cours.
- Achat de feuilles recyclées : gain peu important sur la totalité du scope 3, mais permet d'intégrer des achats responsables.
- Informatiques : des ordinateurs reconditionnés ou encore ajout de mémoire vive (RAM) au lieu d'achat neuf.
- Trajets pendulaires : campagne de covoiturage à défaut d'avoir des transports en commun inexistants en milieu rural.
- Réutilisation d'anciennes pièces de machines pour les nouveaux projets du département Recherche et Développement.
- La mise en place de panneaux photovoltaïques : autoconsommation à environ 14 % pour le site de Brademont SAS sur la période août 2024 à juillet 2025.



Nous avons également introduit un nouvel indicateur se rapprochant de l'Analyse de Cycle de Vie (ACV). Il s'agit de l'équivalent bracelet. En effet, nous fabriquons des pièces de formes et de tailles diverses qui complexifient les généralités. Les ACV automatisées sont toujours disponibles selon les demandes client ou pour nous challenger en interne.

Pour 2024, ces calculs nous ont permis de simplifier les données telles quelles :



5 kg CO2 éq pour Brademont SAS
18 kg CO2 éq pour BM Production SA
8 kg CO2 éq pour Jean-Louis Burdet SAS

*Un bracelet complet
= deux brins et un fermoir*

3. Économie circulaire

Nous travaillons sur l'économie circulaire et donc la réintégration de la matière traitée dans notre chaîne de fabrication.

Au sein du groupe Burdet, nous mutualisons les déchets d'usinage, de décolletage et souhaitons tracer nos copeaux.

À ce jour, nous les envoyons à un affineur qui nous vend également des profilés ronds ou rectangles.

Pour l'envoi, nous procédons toujours de la même manière : nous compactons et déshuilons tous nos copeaux d'acier.

Le compactage permet de gagner de la place pour le transport et l'huile est filtrée puis réintégrée dans les machines d'usinage.

Plusieurs partenariats se sont renforcés avec notre transporteur local, notre fournisseur de profilés et un nouvel acteur français pour la fonte des copeaux.



Notre second envoi a eu lieu en mars 2025, avec un second traitement de presque 7 tonnes d'acières de deux types.

Le premier avait eu lieu en avril 2024.

DE LA MATIÈRE ... À L'ŒUVRE AMBITIONS 2026

GROUPE BURDET

Ce rapport est une liste non exhaustive des sujets qui nous tiennent à cœur. Il retrace les étapes effectuées avec des indicateurs clairs et nous montre les possibilités d'actions futures.

Nous poursuivons nos engagements en veillant aux avancées technologiques, telles que l'optimisation et la création de nouvelles machines ou encore la pose de panneaux photovoltaïques.

Nous sommes conscients que ces engagements n'auraient de sens sans l'implication de l'Humain. En ce sens, l'un de nos objectifs est de sensibiliser afin que tout un chacun, dans son quotidien, applique des pratiques responsables.

Nous veillons aux nouveaux défis liés à la durabilité ainsi qu'aux différentes solutions qui émergent en interne ou sur le marché.

Notre démarche de manufacture écologique se renforcera avec des axes d'amélioration qui permettront d'aborder de nouveaux enjeux tout en clôturant ceux déjà traités.

La suite au prochain rapport RSE...

N'hésitez pas à vous rendre sur notre site internet :

[Groupe Burdet - De la matière à l'oeuvre \(jlburdet.com\)](http://Groupe Burdet - De la matière à l'oeuvre (jlburdet.com))

Ce rapport a été publié le 8 décembre 2025, à Damprichard