



# Rapport Environnemental, Sociétal et Social Du 01/07/22 au 30/06/23

## Introduction

Les sociétés **Jean-Louis BURDET SAS**, **BRADEMONT SAS** et **BM PRODUCTION SA** sont engagées dans une démarche de progrès durable avec la volonté de prendre en compte les intérêts des parties prenantes, que sont les salariés, les partenaires commerciaux, ainsi que la société civile.

Nous avons pu mettre en avant quelques ODD (Objectifs de Développement Durable) qui nous tenaient à cœur. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site des Nations Unies : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>



## Rapport environnemental



### Consommation d'eau et d'électricité, et moyens mis en œuvre

Nous continuons à sensibiliser nos salariés aux économies d'eau et d'électricité, en installant notamment des pictogrammes, des détecteurs de présences, et des clapets anti-retour neufs sur notre réseau d'eau pour éviter toute pollution du réseau communal en cas de baisse de pression.

La totalité de l'éclairage de nos locaux est désormais assurée par des ampoules LED basses consommations.

Les fenêtres les plus anciennes ont été remplacées sur le site de Damprichard afin de garantir une meilleure isolation phonique et thermique.

Face aux pénuries énergétiques annoncées, nous mettons en place un programme de réduction de nos consommations d'énergies, un référent a été nommé sur chacun de nos sites pour avancer sur ce point. Chacun d'eux assure régulièrement une détection de fuites dans les ateliers en organisant des tournées hors temps de travail.

Nous renouvelons notre parc automobile en remplaçant nos véhicules thermiques par des véhicules électriques.

Nous avons remplacé les vannes thermostatiques de nos radiateurs par des vannes pilotées. A terme, nous espérons observer une diminution de notre consommation énergétique.



### Recyclage du papier

Dans nos sociétés, nous récupérons le papier, 2 associations en bénéficient :

- L'association RespiRare : Il s'agit d'un centre de recherches sur les maladies rares. Plus de renseignements, sur : [https://epar.iplesp.upmc.fr/site\\_respirare/index.php/fr/](https://epar.iplesp.upmc.fr/site_respirare/index.php/fr/)



- Une école locale, afin de financer des projets scolaires.

A Damprichard, nous avons collecté environ 480 kg de papier durant cette année, ce chiffre est en baisse par rapport à l'année dernière. A force de sensibilisation à l'impression inutile, nous sommes parvenus à réduire ces déchets. Nous remercions nos collaborateurs pour cet effort.

Cette année, nous avons installé des écrans tactiles pour assurer les réunions quotidiennes et ainsi diminuer notre utilisation de papiers. Dans ce même but, nous continuons de déployer l'utilisation de tablettes tactiles.



### Evolution émissions déchets, types de déchets



Les déchets métalliques sont toujours repris par une entreprise de recyclage des déchets, **Brademont SAS** étudie l'achat d'une briqueteuse permettant de travailler en économie circulaire sur le traitement de nos copeaux métalliques.

Nous continuons de suivre les consignes de tri de la communauté de communes à laquelle nous sommes rattachés. Ainsi, en plus des bacs d'ordures ménagères, nous disposons de bacs spécifiques afin de collecter les bouteilles et flacons en plastique, mais aussi les emballages en aluminium. Nous encourageons nos collaborateurs à trier au mieux. Un composteur pour les déchets organiques a été installé sur le site de Damprichard.

Nous essayons de donner une seconde vie aux matériels informatiques et aux mobiliers de bureau que nous sommes amenés à changer au cours de l'année. Nous proposons ainsi à nos collaborateurs de récupérer chez eux ces éléments, avant de les jeter. Nous avons décidé d'investir de manière plus régulière dans des équipements informatiques reconditionnés au lieu de neufs. Notre empreinte carbone est ainsi réduite.

Suite à la réfection des vestiaires de notre site de Damprichard, nous avons fait don de l'ancien mobilier à l'école primaire du village.



### Evolution du nombre de produits chimiques dangereux dans l'entreprise



Soucieux de l'impact néfaste des produits chimiques dangereux, nous faisons le nécessaire pour ne pas avoir à les utiliser. Toutefois lorsqu'ils sont indispensables, nous informons au mieux l'ensemble de nos collaborateurs sur les précautions à prendre pour l'utilisation de ces produits et nous leur fournissons les équipements de protection adéquats. En collaboration avec nos clients, nous supprimons au fur et à mesure, les scotchs de protections contenant du PVC.

Nous faisons toujours retraiter ces déchets (charbons actifs, les huiles, les filtres) par des entreprises habilitées, avec une gestion optimisée du recyclage. Les sociétés **BURDET SAS** et **BRADEMONT SAS** gèrent la traçabilité de leurs déchets grâce au portail informatique track déchet. (<https://trackdechets.beta.gouv.fr/>)





## Rapport sociétal

Comme chaque année, nous avons aidé financièrement des associations locales sportives et culturelles, ainsi que des centres de secours des pompiers, et le financement du Téléthon.

Cette année encore nous avons remis des bouchons en plastique collectés auprès de nos salariés à l'association « Les Bouchons d'Amour ».



Ceux-ci sont collectés, triés et broyés afin de revendre le plastique sous forme de matière première. L'argent récolté sert à acheter du matériel pour les personnes handicapées.

Ex : un fauteuil pour faire du ski, des livres en braille pour une bibliothèque...

Plus de renseignements, sur : <https://www.bouchonsdamour.com/>

Une nouvelle fois, nous avons participé à l'opération « 1 pile = 1 don », mise en place par le Téléthon. Nous avons pu collecter plus de 100 kg de piles. Celles-ci ont été prises en charge par Batribox (solution de recyclage à but non lucratif), avec un double objectif : Protéger l'environnement et contribuer à la lutte contre les maladies rares.



Nous sommes heureux d'avoir pu contribuer à cette action. Nous espérons pouvoir la reconduire cet hiver.

Nous proposons à nos salariés de nous faire part des associations qui leur tiennent à cœur et que nous pourrions soutenir.





## Rapport social

### Les formations

Nous avons procédé aux renouvellements des formations SST (sauveteur secouriste du travail), et y avons formé davantage de collaborateurs. Un planning des SST a été établi sur nos différents sites, en cas de besoin nos salariés savent plus facilement à qui s'adresser. Pour la sécurité de chacun, une formation d'équipier de première intervention a été délivrée aux personnes volontaires.



Sur l'ensemble de nos sites, nous avons des apprentis en alternance, nous accueillons également des stagiaires dans tous les secteurs de l'entreprise.



### Bien-être de nos salariés



Soucieux du bien-être de nos salariés au travail, nous mettons un point d'honneur à leur fournir un cadre et des conditions de travail agréables (horaires libres, salles de pause aménagées pour la prise des repas, tables à l'extérieur, abri à vélos, places réservées pour le covoiturage, ...).



Figure 1 : Nouveaux bureaux chez JEAN-LOUIS BURDET SAS

Régulièrement, la direction offre une collation : fruits, plateaux sucrés salés, paniers garnis.

Nous organisons une fois par an, une tombola afin de redistribuer les divers présents reçus de nos fournisseurs et clients.



En partenariat avec nos commerçants locaux, nous faisons bénéficier à nos salariés d'une carte « avantages » pour tout achat effectué dans les commerces partenaires, pour **Burdet Damprichard** et **Brademont SAS**.

En outre, nous proposons à nos salariés des groupements de commandes pour bénéficier de prix réduits (fioul, pellets, vins, produits d'entretien...).

Dans la continuité de nos efforts à réduire le bruit dans nos ateliers, nous installons des panneaux anti-bruit, nous remplaçons régulièrement les soufflettes avec de nouvelles qui sont moins bruyantes et moins énergivores.

Chaque année, une journée festive autour d'un repas et d'un tournoi de pétanque est organisée, afin de favoriser les échanges et l'intégration des nouveaux salariés.

Afin d'offrir des conditions de travail toujours meilleures à nos salariés, nous avons déménagé l'atelier montage de notre site de la Chaux de Fonds à l'étage, dans un local calme, lumineux et climatisé. Un projet de renouvellement des vêtements de travail est en cours sur les trois sites.

Dans le but de limiter les troubles musculosquelettiques, notre comité HSE veille régulièrement à proposer à nos sites des axes d'amélioration. Cette année, nous avons investi dans des tournevis électriques, un lève-fût d'huile, des robots collaboratifs au polissage. Des robots de transport de pièces autonomes ont également été mis en service, ainsi qu'un transpalette électrique sur le site des Fins.



*Figure 2 : Robot mobile autonome sur notre site des Fins*



En dehors de leur temps de travail, les salariés de **Brademont SAS** et **BM Production SA** peuvent désormais bénéficier d'un nouvel environnement de détente dans des cafétérias rénovées.



Figure 3 : Nouvelle salle de pause chez **BRADEMONT SAS**



Figure 4 : Nouvelle cafétéria chez **BM PRODUCTION SA**

Nous sommes également ouverts à toutes idées pouvant favoriser le bien-être.

Au cours de cette année, nous avons réalisé un bilan carbone, au travers des scopes 1, 2 et 3.

Pour aller plus loin dans cette démarche environnementale, nous avons en cours un projet de récupération d'air chaud provenant des compresseurs afin d'augmenter la température de nos ateliers durant l'hiver. Ceci devrait permettre de réduire notre consommation de fioul.

Un projet de rafraichissement des ateliers à Damprichard est également à l'étude. Sur Port-sur-Saône, nous projetons la mise en place d'un réseau d'eau glacé, ce qui permettrait de limiter le rejet d'air chaud des machines dans l'atelier de production.

Enfin, la pose de panneaux solaires est à l'étude pour nos sites français.

Nous avons choisi d'établir un rapport commun entre nos 3 sociétés engagées dans le RJC. Cette décision a pour objectif de mettre en avant les points positifs de chacune des sociétés et dans la mesure du possible de les diffuser aux autres.

N'hésitez pas à vous rendre sur notre site internet <https://www.ilburdet.com/>

*Damprichard, le 03/10/2023*

