



# Rapport environnemental, sociétal et social du 01/07/21 au 30/06/22

---

## Introduction

Les sociétés Jean-Louis BURDET SAS, BRADEMONT SAS et BM PRODUCTION SA sont engagées dans une démarche de progrès durable avec la volonté de prendre en compte les intérêts des parties prenantes, que sont les salariés, les partenaires commerciaux, ainsi que la société civile.

Cette année encore, nous avons été impactés par la crise sanitaire. Nous continuons à appliquer les gestes barrières mis en place au plus fort de la crise afin de garantir la sécurité de nos salariés, et également celle de l'ensemble des parties prenantes de nos sociétés.

Nous avons pu mettre en avant quelques ODD (Objectifs de Développement Durable) qui nous tenaient à cœur. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site des Nations Unies :

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

## Rapport environnemental

### Consommation d'eau et d'électricité, et moyens mis en œuvre

Nous continuons à sensibiliser nos salariés aux économies d'eau et d'électricité, en installant notamment des pictogrammes, des détecteurs de présences, et des clapets anti-retour neufs sur notre réseau d'eau pour éviter toute pollution du réseau communal en cas de baisse de pression.

Une grande partie de nos bâtiments sont équipés en éclairage LED. Les zones qui n'ont pas encore été équipées le seront dans les mois à venir.

Le remplacement des fenêtres les plus anciennes se fera dans l'année pour le site de Damprichard.

Face aux pénuries énergétiques annoncées, nous mettons en place un programme de réductions de nos consommations d'énergie, chacun de nos sites aura un référent nommé pour avancer sur ce point.



ODD concernés :



## Recyclage du papier

Dans nos sociétés, nous récupérons le papier, 2 associations en bénéficient:

- L'association RespiRare :

Il s'agit d'un centre de recherches sur les maladies rares.



plus de renseignements, sur :

[https://epar.iplesp.upmc.fr/site\\_respirare/index.php/fr/](https://epar.iplesp.upmc.fr/site_respirare/index.php/fr/)

- Une école locale, afin de financer des projets scolaires.

A Damprichard, nous avons collecté environ 480 kg de papier durant cette année, ce chiffre est en baisse par rapport à l'année dernière. A force de sensibilisation à l'impression inutile, nous sommes parvenus à réduire ces déchets. Nous remercions nos collaborateurs pour cet effort.

## Evolution émissions déchets, types de déchets

Les déchets métalliques sont toujours repris par une entreprise de recyclage des déchets, une benne de récupération de copeaux a été installée chez Brademont.

Nous continuons de suivre les consignes de tri de la communauté de communes à laquelle nous sommes rattachés. Ainsi, en plus des bacs d'ordures ménagères, nous disposons de bacs jaunes afin de collecter les bouteilles et flacons en plastique, mais aussi les emballages en aluminium. Nous encourageons nos collaborateurs à trier au mieux. Un projet de composteurs verra le jour à l'automne 2022 sur le site de Damprichard.

Nous essayons de donner une seconde vie aux matériels informatiques et aux mobiliers de bureau que nous sommes amenés à changer au cours de l'année. Nous proposons ainsi à nos collaborateurs de récupérer chez eux ces éléments, avant de les jeter.



ODD concernés :



## **Evolution du nombre de produits chimiques dangereux dans l'entreprise**

Soucieux de l'impact néfaste des produits chimiques dangereux, nous faisons le nécessaire pour ne pas avoir à les utiliser. Toutefois lorsqu'ils sont indispensables, nous informons au mieux l'ensemble de nos collaborateurs sur les précautions à prendre pour l'utilisation de ces produits et nous leur fournissons les équipements de protection adéquats. En collaboration avec nos clients, nous supprimons au fur et à mesure, les scotchs de protections contenant du PVC.

Nous faisons toujours retraiter ces déchets (charbons actifs, les huiles, les filtres) par des entreprises habilitées, avec une gestion optimisée du recyclage. Les sociétés BURDET SAS et BRADEMONT SAS gèrent la traçabilité de leurs déchets grâce au portail informatique track déchet (<https://trackdechets.beta.gouv.fr/>)

## **Conservation des milieux naturels**

Nous avons semé une prairie fleurie aux abords de nos bâtiments, afin de favoriser la pollinisation et la conservation des insectes. D'autres projets seront développés d'ici la fin d'année.

## **Rapport sociétal**

Comme chaque année, nous avons aidé financièrement des associations locales sportives et culturelles, ainsi que le centre de secours des pompiers.

Cette année nous avons remis des bouchons en plastique collectés auprès de nos salariés à l'association « Les Bouchons d'Amour ».

Ceux-ci sont collectés, triés et broyés afin de revendre le plastique sous forme de matière première. L'argent récolté sert à acheter du matériel pour les personnes handicapées. Ex : un fauteuil pour faire du ski, des livres en braille pour une bibliothèque...



<https://www.bouchonsdamour.com/>



Cette année nous avons participé à l'opération « 1 pile = 1 don », mise en place par le Téléthon. Nous avons pu collecter plus de 50 kg de piles. Celles-ci ont été prises en charge par Batribox (solution de recyclage à but non lucratif), avec un double objectif : protéger l'environnement et contribuer à la lutte contre les maladies rares. Nous sommes heureux d'avoir pu contribuer à cette action.



Nous espérons pouvoir la reconduire cet hiver.



ODD concernés :

Nous proposons à nos salariés de nous faire part des associations qui leur tiennent à cœur et que nous pourrions soutenir.



## Rapport social

### Les formations

Nous avons procédé aux renouvellements des formations STT (sauveteur secouriste du travail SST), et y avons formé davantage de collaborateurs. Un planning des SST a été établi sur nos différents sites, en cas de besoin nos salariés savent plus facilement à qui s'adresser. Pour la sécurité de chacun, une formation d'équipier de première intervention a été délivrée aux personnes volontaires.

Nous avons également convié certains de nos collaborateurs responsables d'équipes à des formations management.

Sur l'ensemble de nos sites, nous avons des apprentis en alternance, nous accueillons également des stagiaires dans tous les secteurs de l'entreprise. Nous avons répondu favorablement à la demande du GRETA, afin de former des personnes au métier de polisseur.

Chez JEAN LOUIS BURDET SAS, nous avons accueilli du personnel d'un ESCAT pour des VAE.

### Bien-être de nos salariés

Soucieux du bien-être de nos salariés au travail, nous mettons un point d'honneur à leur fournir un cadre et des conditions de travail agréables (horaires libres, salles de pause aménagées pour la prise des repas, tables à l'extérieur, abri à vélos, places réservées pour le covoiturage, ...).

Régulièrement, la direction offre une collation : fruits, plateaux sucrés salés, paniers garnis.

Nous organisons une fois par an, une tombola afin de redistribuer les divers présents reçus de nos fournisseurs.

En partenariat avec nos commerçants locaux, nous faisons bénéficier à nos salariés d'une carte « avantages » pour tout achat effectué dans les commerces partenaires. En outre, nous proposons à nos salariés des groupements de commandes pour bénéficier de prix réduits (fuel, pellets, ...).

Dans la continuité de nos efforts à réduire le bruit dans nos ateliers, nous installons des panneaux anti-bruit, nous remplaçons régulièrement les soufflettes avec de nouvelles qui sont moins bruyantes et moins énergivore.

Face à l'inflation qui nous touche, nous avons revalorisé les salaires à chaque fois que le gouvernement français revalorisait le SMIC. Une prime de 50€ a été versée en mars 2022 afin de faire face à l'augmentation accrue du coût du carburant. Par ailleurs, afin de ne pas pénaliser nos salariés touchés par la Covid, leur absence n'entrera pas en compte dans le calcul de la prime de fin d'année 2021.

Chaque année, une journée festive autour d'un repas et d'un tournoi de pétanque est organisée, afin de favoriser les échanges et l'intégration des nouveaux salariés.



Nous sommes également ouverts à toutes idées pouvant favoriser le bien-être.

### **Pérennisation des nos activités de nos sous-traitants et fournisseurs**

Dans la mesure du possible, nous essayons d'accéder aux demandes justifiées d'augmentations tarifaires de nos sous-traitants et fournisseurs, afin de pérenniser leurs activités et préserver des emplois.



ODD concernés :

Fort de notre certification RJC COP, et convaincus de l'importance de cette démarche, nous nous sommes engagés à passer la certification RJC CoC à l'automne 2022. Pour cela, nous avons audité nos fournisseurs et sous-traitants qui ne sont pas eux-mêmes certifiés. Ces visites nous ont permis de nous assurer que nos pièces ne pouvaient pas être attribués à d'autres clients. Nous espérons que cela permettra à nos partenaires non certifiés de s'engager à leur tour dans la certification RJC.

Après analyse des KYC et questionnaires d'approvisionnement, nous ne relevons aucune alerte chez nos fournisseurs et nos sous-traitants de pièces or. Il s'agit de relations de longues dates, et des relations de confiance se sont mises en place. Nous échangeons régulièrement avec eux. Nous avons également accès aux informations connues publiquement.

Nos fournisseurs sont eux-mêmes certifiés RJC COP et / ou CoC. Ces mêmes fournisseurs ont mis en place une politique d'approvisionnement responsable selon les recommandations de l'OCDE.

En plus de cette certification, nous sommes nous-mêmes régulièrement audités sur tous les points précédents par des cabinets d'audit indépendants, mandatés par nos clients : audit CSR, HSE, ...

Nous avons choisi d'établir un rapport commun entre nos 3 sociétés engagées dans le RJC. Cette décision a pour objectif de mettre en avant les points positifs de chacune des sociétés et dans la mesure du possible de les diffuser aux autres.

Nous souhaitons également vous informez de la mise en place de notre nouveau site internet. N'hésitez pas à vous y rendre <https://www.jlburdet.com/>

Damprichard, le 19/09/22