



Déclaration de principes

Ce document regroupe les engagements adoptés par les sociétés Jean-Louis BURDET SAS, Brademont SAS et BM Production SA. Cette politique s'applique à l'ensemble de nos collaborateurs et à toutes nos entités quelles que soient leur taille, leur activité ou leur localisation.

Ces principes sont inspirés des Principes et du Code des Pratiques du Responsible Jewellery Council, organisation à but non lucratif fondée en 2005 avec la mission suivante : promouvoir des pratiques éthiques, sociales, et environnementales responsables, dans le respect des droits de l'homme, d'un bout à l'autre de la chaîne d'approvisionnement de la Bijouterie en or et/ou diamant, de l'extraction à la vente au détail.

Ethique

Nous sommes engagés à mener nos activités en suivant un haut niveau d'éthique, en garantissant l'intégrité, la transparence et le respect de la loi applicable.

Nous nous engageons à ne pas faire usage, accepter ni tolérer toutes formes de corruption ou paiement de facilitation et nous encourageons nos collaborateurs à signaler toutes transactions suspectes.

Nous ne tolérons pas le blanchiment d'argent ni le financement du terrorisme.

Nous divulguons complètement et précisément à nos clients les caractéristiques matérielles des produits que nous vendons.

Nous ne faisons pas de déclarations mensongères, trompeuses ou déloyales, ni aucune omission matérielle, lors de la vente, la promotion ou la diffusion de nos produits.

Nous ne fabriquons pas, ne commercialisons pas et n'utilisons pas de produits chimiques ou substances dangereuses faisant l'objet d'interdictions nationales et/ou internationales.

Nous respectons le secret commercial et la confidentialité des données.

Social

Nous respectons les principes des Droits de l'Homme et observerons les Principes Directeurs des Nations Unies sur l'Entreprise et les Droits de l'Homme.

Nous ne tolérons pas le travail des enfants.

Nous n'avons pas recours au travail forcé, incluant le travail sous contrainte, la servitude pour dette ou le travail obligatoire en milieu carcéral.

Nous nous engageons à suivre des standards élevés de santé et de sécurité afin d'offrir des conditions de travail sûres et saines à tous nos collaborateurs et aux sous-traitants travaillant sur nos sites.

Nous prenons des mesures raisonnables pour veiller à l'intégrité physique et à la sécurité de nos collaborateurs et des produits que nous expédions.

Nous respectons le droit de nos collaborateurs de s'associer librement.

Nous luttons contre les discriminations, qu'elles soient fondées sur la race, l'ethnie, la religion, l'origine nationale, l'adhésion syndicale, l'affiliation politique, le statut marital, la grossesse, l'apparence physique, la séropositivité au VIH, l'âge, ou sur d'autres motifs illégaux et qui constituent une atteinte à l'égalité des chances et de traitement.

Nous soutenons le développement des communautés au sein desquelles nous opérons, en contribuant à leur bien-être social et économique.

Nous nous assurons que nos collaborateurs ne subissent pas de châtiments corporels, de traitements sévères ou dégradants, de harcèlements sexuels ou physiques, de violences verbales, mentales ou physiques, ou ne fassent l'objet de coercitions ou d'intimidations, ou qu'ils ne soient pas menacés de tels traitements sur leur personne, leur famille ou leurs collègues.

Nous respectons la législation concernant le temps de travail et la rémunération.

Environnement

Nous menons nos activités d'une manière respectueuse de l'environnement.

Nous gérons notre empreinte environnementale en éliminant ou minimisant les impacts négatifs de nos activités sur l'environnement.

Nous nous assurons de notre efficacité dans le traitement des déchets et dans l'utilisation de l'eau et des énergies.

Systemes de gestion

Nous respectons les lois applicables et communiquons au public notre engagement au Code des Pratiques RJC.

Nous évaluons nos risques, dont les risques émanant de nos partenaires commerciaux, et établissons des systèmes de gestion et d'amélioration des pratiques environnementales, sociales, éthiques et relatives aux droits de l'Homme, de l'entreprise.