



Rapport environnemental, sociétal et social du 01/07/20 au 30/06/21

Introduction

Les sociétés Jean-Louis BURDET SAS, BRADEMONT SAS et BM PRODUCTION SA sont engagées dans une démarche de progrès durable avec la volonté de prendre en compte les intérêts des parties prenantes, que sont les salariés, les partenaires commerciaux, ainsi que la société civile.

Cette année encore la COVID-19 nous a impacté, autant sur le plan professionnel que personnel. Nous avons réfléchi à des moyens d'améliorer la sécurité de nos salariés, et également celle de l'ensemble des parties prenantes de nos sociétés. Nous avons pu mettre en avant quelques ODD (Objectifs de Développement Durable) qui nous tenaient à cœur. Pour plus d'informations, rendez-vous sur le site des Nations Unies : <https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

Rapport environnemental

Consommation d'eau et d'électricité, et moyens mis en œuvre

Nous continuons à sensibiliser nos salariés aux économies d'eau et d'électricité. Durant l'année écoulée, nous sommes parvenus à baisser notre consommation de 1m³ par jour pour le site de Damprichard.

Pour BM Production SA, nous avons diminué notre consommation électrique, en installant des éclairages LED dans les bureaux, et en coupant les compresseurs des machines plus tôt le samedi.

Nous avons pour objectif d'équiper l'ensemble de nos sites avec des éclairages LED.

Nous avons également sensibilisé nos salariés à l'importance de mettre en veille les écrans.

Dans le même esprit, nous avons installé une prise à charge rapide pour les voitures électriques sur notre site de Port sur Saône.



ODD concernés :



Recyclage du papier

Dans nos sociétés, nous récupérons le papier. 2 associations en bénéficient:

- L'association RespiRare :

Il s'agit d'un centre de recherches sur les maladies rares.



plus de renseignements, sur :

https://epar.iplesp.upmc.fr/site_respirare/index.php/fr/

- Une école locale, afin de financer des projets scolaires.

A Damprichard, nous avons collecté environ 660 kg durant cette année.

Evolution émissions déchets, types de déchets

Les déchets métalliques sont toujours repris par une entreprise de recyclage des déchets.

Nous suivons également les consignes de tri de la communauté de communes à laquelle nous sommes rattachés. Ainsi, en plus des bacs d'ordures ménagères, nous disposons de bacs jaunes afin de collecter les bouteilles et flacons en plastique, mais aussi les emballages en aluminium. Nous avons fait intervenir la société de traitement des déchets à laquelle nous sommes rattachées afin d'en effectuer le meilleur tri possible. Nous avons placé des affiches indiquant « quelle poubelle pour quels déchets » au-dessus des contenants. Nous comptons sur la responsabilité de chacun pour respecter les consignes.

Des gourdes ont été remises au personnel de la société BURDET SAS.

Nous avons sensibilisé nos fournisseurs sur le caractère nocif les chips de livraisons que nous recevons dans leurs colis. Il nous semble important de ne plus recevoir ce genre de produits non recyclables. Certains fournisseurs nous ont répondu livrer avec des chips de maïs, donc recyclables. Merci à eux d'avoir traité ce sujet.

Courant juin 2021, nous avons acheté un matelasseur de cartons. Cela nous permet de recycler nos emballages vides de manière écologique.



ODD concernés :

Evolution du nombre de produits chimiques dangereux dans l'entreprise

Soucieux de l'impact néfaste des produits chimiques dangereux, nous faisons le nécessaire pour ne pas avoir à les utiliser. Toutefois lorsqu'ils sont indispensables, nous informons au mieux l'ensemble de nos collaborateurs sur les précautions à prendre pour l'utilisation de ces produits et nous leur fournissons les équipements de protection adéquats. Nous avons retiré 2 substances chimique CMR potentiel durant ces derniers mois chez BRADEMONT SAS.

Nous faisons toujours retraiter ces déchets (charbons actifs, les huiles, les filtres) par des entreprises habilitées.

Une analyse de nos consommations sur ces différents produits ne nous permettra pas de tirer des conclusions intéressantes (l'entreprise ayant été fermée quelques semaines lors du 1er confinement).

Rapport sociétal

Comme chaque année, nous avons aidé financièrement des associations locales sportives et culturelles, ainsi que le centre de secours des pompiers.

Cette année, nous avons choisi de mettre en avant plus particulièrement des actions en faveur de l'environnement :

Nous avons été particulièrement touché par le chavirage d'un cargo dans l'océan Indien, engendrant une pollution importante du milieu marin. Nous avons fait un appel aux dons auprès de nos collaborateurs. La somme récoltée a été versée à l'association Ecosud. La direction a également participé.



Plus de renseignements sur <https://ecosud.mu/>



Soucieux de notre impact environnemental, nous avons décidé d'acheter des arbres dans une forêt de la Nièvre, en France. Nous avons acheté 350 chênes rouges, soit un par salarié.



Localisation de nos arbres : 46.882967, 3.266354 <https://ecotree.green/>

Cette année nous avons remis des bouchons en plastique collectés auprès de nos salariés à l'association « Les Bouchons d'Amour ».

Ceux-ci sont collectés, triés et broyés afin de revendre le plastique sous forme de matière première. L'argent récolté sert à acheter du matériel pour les personnes handicapées. Ex : un fauteuil pour faire du ski, des livres en braille pour une bibliothèque...



ODD concernés :



Nous proposons à nos salariés de nous faire part des associations qui leur tiennent à cœur et que nous pourrions soutenir.



Rapport social

Egalités de traitement

Nous avons mis en place différents plans selon la loi française. Il s'agit entre autres du plan égalité homme – femme.

Les formations

Nous avons procédé aux renouvellements des formations STT (sauveteur secouriste du travail SST), ainsi qu'à des formations initiales.

Certains opérateurs ont reçu une formation de contrôle de pièces.

Chez BM PRODUCTION SA, certains salariés ont bénéficié d'une formation en management.

Chez JEAN LOUIS BURDET SAS et chez BRADEMONT SAS, nous avons des apprentis en alternance, nous accueillons également des stagiaires dans tous les secteurs de l'entreprise. Nous avons répondu favorablement à la demande du GRETA, afin de former des personnes au métier de polisseur.

Chez JEAN LOUIS BURDET SAS, nous avons accueilli du personnel d'un ESCAT pour des VAE.

Bien-être de nos salariés

Chez BURDET SAS, nos collaborateurs bénéficient d'une cafétéria nouvellement aménagée. Notre site de Port sur Saône a été agrandi, nous avons profité de ces travaux pour couvrir un abri pour les pauses de nos collaborateurs. Nous avons également installé une centrale technique d'air. Elle constitue l'un des organes principaux d'un système de chauffage, ventilation et climatisation.

Nos salariés ont la possibilité de se faire offrir une heure s'ils participent au don du sang. Nous avons un peu plus de 15 personnes qui offrent régulièrement leur sang. Merci à eux pour ce geste.

Chez BMP PRODUCTION SAS, les locaux ont été également réaménagés : achat d'un local pour la réalisation de nouveaux vestiaires, et création de douches dans les sanitaires.

Chez BRADEMONT SAS, nous continuons d'aménager le bâtiment acquis il y a peu. Nous avons acheté des tables afin de pouvoir déjeuner à l'extérieur. Nous avons également refait le marquage au sol des places de parking, et identifié la zone de rassemblement, en cas d'évacuation du bâtiment. Nous avons déployé des vannes thermostatiques sur l'ensemble des radiateurs. Nous avons investi dans un transpalette électrique, afin de réduire les efforts physiques de notre équipe logistique.



Sur les sites de Damprichard et des Fins, l'AST est venu faire une mesure de bruit. Cela a défini les zones pour lesquelles le bouchon d'oreilles est devenu obligatoire. Suite à cette analyse, nous avons mis en place sur le site des Fins des panneaux anti-bruit, les soufflettes ont été changées afin de diminuer encore les mesures. Suite aux mesures faites, l'AST a formé nos équipes HSE sur les effets du bruit et sur les mesures de prévention possibles. Nous devons désormais déployer cette formation à l'ensemble de nos collaborateurs.

Malgré l'absence d'un comité d'entreprise, nous offrons à nos salariés la possibilité d'effectuer des commandes groupées pour bénéficier de prix attractifs sur différents produits, comme du fioul, des parfums, des vins, des granules de bois, ...

Dans le même esprit, les cadeaux de nos fournisseurs sont stockés et distribués une fois par an à nos salariés, lors d'un tirage au sort.

Nous avons accédé à la demande de l'un de nos sous-traitants en accordant une augmentation tarifaire, dans le but de revaloriser les salaires, ceux-ci ayant été très impactés par une flambée des prix liée à la Covid-19 et par une dépréciation monétaire. Cette augmentation permettra de financer l'allocation repas.

Au plus fort de la crise sanitaire nous avons offert des gants de protection à des infirmières, elles ne pouvaient pas s'en procurer à ce moment-là.



Dans le cadre de nos certifications RJC, nous avons été amenés à faire des études plus approfondies auprès de nos fournisseurs travaillant les matières précieuses. Les principales demandes que nous leur avons faites portent sur les droits humains, une chaîne d'approvisionnement responsable, et leur engagement en terme de lutte contre le blanchiment d'argent et la corruption. A ce jour, nous n'avons pas eu suffisamment de temps pour analyser ces informations. Nous serons en mesure de le faire dans notre prochain rapport.

Nous avons choisi d'établir un rapport commun entre nos 3 sociétés engagées dans le RJC. Cette décision a pour objectif de mettre en avant les points positifs de chacune des sociétés et dans la mesure du possible de les diffuser aux autres.

Damprichard, le 27/09/21