



Rapport environnemental, sociétal et social du 01/07/17 au 30/06/18

Introduction

Les sociétés Jean-Louis BURDET SAS, BRADEMONT SAS et BM PRODUCTION SA sont engagées dans une démarche de progrès durable avec la volonté de prendre en compte les intérêts des parties prenantes, que sont les salariés, les partenaires commerciaux, ainsi que la société civile.

Rapport environnemental

Consommation d'eau et d'électricité, et moyens mis en œuvre

Nous faisons le nécessaire pour limiter nos consommations en eau et électricité. Un fichier nous permet de suivre ces consommations. En mai 2018, le responsable du lavage de pièces chez JEAN LOUIS BURDET SAS à Damprichard a fait procéder au changement de vannes et a optimisé les programmes de lavage pour réduire la consommation d'eau, qui est passée de 90 m³ à 20 m³ par mois.

Recyclage du papier

Pour les sociétés BURDET SAS et BRADEMONT SAS, l'action de récupération du papier est toujours en place. Une association de parents d'élèves reprend ce papier et le revend, afin de financer des projets scolaires.

Cette année encore, nous avons déployé dans l'ensemble de nos sociétés la mise en place des tablettes dans tous nos ateliers. Objectif : ne plus avoir à imprimer des documents pour une utilisation très brève. Cela nous a permis de réduire la consommation de 44 ramettes de papier, soit 10% pour JEAN-LOUIS BURDET SAS.

Evolution émissions déchets, types de déchets

Les déchets métalliques sont toujours repris par un ferrailleur.

Nous suivons également les consignes de tri de la communauté de communes à laquelle nous sommes rattachés. Ainsi en plus des bacs d'ordures ménagères, nous disposons de bacs jaunes afin de collecter les bouteilles et flacons en plastique, mais aussi les emballages en aluminium.



Nous trions également nos cartons. Ils sont amenés à la déchetterie locale.

Au sein de JEAN LOUIS BURDET SAS et BRADEMONT SAS, nous avons également changé tous les filtres des aspirateurs de brouillard d'huile des machines d'usinage. En parallèle, nous avons signé un contrat avec une société qui se chargera de cet entretien. Cela nous permettra de réduire les émissions d'huile. Dans l'ensemble de nos sites, nous avons aménagé une aspiration centralisée de brouillard d'huile dans nos ateliers de décolletage.

Au sein de BM PRODUCTION, nous avons remplacé notre machine de déshuilage, au profit d'une machine moins polluante. Cette nouvelle machine nous permet une meilleure séparation de l'huile et de l'eau, et qui plus est une baisse de notre consommation d'eau.

Nous remettons nos déchets de cartons, plastique et PET, à une société qui gère ces produits en fin de vie.

Evolution du nombre de produits chimiques dangereux dans l'entreprise

Soucieux de l'impact néfaste des produits chimiques dangereux, nous faisons le nécessaire pour ne pas avoir à les utiliser. Toutefois lorsqu'ils sont indispensables, nous informons au mieux l'ensemble de nos collaborateurs sur les précautions à prendre pour l'utilisation de ces produits et nous leur fournissons les équipements de protection adéquats.

La société BRADEMONT SAS a remplacé les huiles minérales de coupe, par des huiles végétales.

Cette année nous avons supprimé de nos locaux des produits dangereux : 8 colles, 2 huiles minérales, un produit de lavage. Nous ciblons les produits les plus toxiques, nuisibles à la santé. BRADEMONT SAS étudie également le remplacement d'une machine permettant d'éliminer le séchage au solvant, l'engagement devrait se faire courant septembre.

Nous faisons toujours retraiter ces déchets tels que les charbons actifs, les huiles, les filtres, ...



Rapport sociétal

Comme chaque année, nous avons aidé financièrement des associations locales sportives, culturelles, le centre de secours des pompiers. Cette année, nous avons choisi de mettre en avant les associations internationales suivantes :

- « Pimali foundation », organisation dédiée à la lutte contre l'exploitation des jeunes défavorisés et la réduction de la pauvreté dans la région nord-est de la Thaïlande. Pimali offrira une formation en école hôtelière aux jeunes défavorisés et aux orphelins qui ont terminé leurs études obligatoires en Thaïlande - <http://www.pimali.org/>
- « Fondation Solyna », organisation à but non lucratif qui s'engage chaque jour à venir en aide aux victimes du trafic sexuel en Asie du Sud Est - <http://www.fondationsolyna.ch/>
- « Coup de pousse », association ayant pour but de fournir des moyens aux populations les plus défavorisées de la Région des Savanes au nord du Togo, la région la plus pauvre du pays - <http://cdpousse.org/>
- Association LEON à Genève qui mène des projets liés à l'éducation dans le monde <http://leonassociation.blogspot.com/>

L'opération de récupération des bouchons au profit de La Croix Verte - <http://www.lacroixverte.fr/> est toujours d'actualité. Il s'agit d'une association caritative, située en Franche-Comté, qui collecte, trie et broie ces bouchons afin de revendre le plastique sous forme de matière première. L'argent récolté sert à acheter du matériel pour les personnes handicapées. Ex : un fauteuil pour faire du ski, des livres en braille pour une bibliothèque...

Impact territorial en matière d'emploi et de développement régional

Pour la société BURDET SAS, nous avons mis à jour une carte privilèges avec les commerces et restaurants du secteur, afin de faire bénéficier à nos salariés d'avantages et de les inciter à se rendre dans les enseignes locales.



Rapport social

Egalités de traitement

Nous avons mis en place différents plans selon la loi française. Il s'agit entre autre du plan égalité homme – femme.

Nous avons également signé un nouvel accord d'intéressement pour 2017/2018/2019.

Nous considérons que le handicap ne doit pas constituer une barrière à l'emploi. C'est pourquoi nous luttons contre toute forme de discrimination.

Les formations

Pour la société JEAN LOUIS BURDET SAS, afin de lutter contre les troubles musculosquelettiques, nous avons investi dans 3^{ème} stockeur vertical motorisé. Ainsi notre personnel en charge des stocks de consommables n'a plus à porter des charges lourdes en hauteur.

6 personnes de BRADEMONT SAS ont pu bénéficier d'une formation sauveteur secouriste du travail (SST).

18 salariés de JEAN LOUIS BURDET SAS ont suivi une formation SST et 8 une formation 5S.

Pour BM PRODUCTION SA, des formations secours et incendie vont être relancées.

Sur l'ensemble des sites, une campagne relative à la sécurité au travail a été lancée en fin d'année 2017 : affichage d'icônes de sécurité et nouvelle fiche de sécurité pour l'accueil des salariés.

Cette année au sein de JEAN LOUIS BURDET SAS, nous avons 2 étudiants en alternance. Tous 2 ont brillamment réussi leurs examens. Félicitations à eux ! L'un d'entre eux a décidé de rester avec nous en signant un CDI.

Chez JEAN LOUIS BURDET SAS et chez BRADEMONT SAS, nous avons des apprentis en alternance, nous accueillons également des stagiaires dans tous les secteurs de l'entreprise.

Bien être de nos salariés

Chez BRADEMONT SAS, le laser de gravage non caréné a été remplacé par un laser de gravage de type 1, donc avec une meilleure protection pour l'opérateur.

Chez JEAN-LOUIS BURDET SAS et BRADEMONT SAS, nous avons également supprimé une aspiration centralisée et mis en place des postes individuels de polissage avec aspirations autonomes pour un



meilleur confort acoustique et une économie d'énergie (débit d'aspiration au prorata du nombre de postes en cours d'utilisation).

Chez BM PRODUCTION SA, nous avons également travaillé sur diverses améliorations : des postes de travail plus adaptés, l'achat de chariot afin d'éviter le port de charges lourdes, le renouvellement des chaussures de sécurité. Nous avons également axé nos investissements sur la sécurité de notre personnel au travers d'achat de caméras de surveillance. Grâce à l'extension du bâtiment, nous avons créé 2 vestiaires (homme et femme). Nous avons également aménagé la cafétéria en l'équipant du matériel nécessaire à la restauration : couverts, lave-vaisselle, disponibles donc pour l'ensemble de nos salariés.

Pour le bien-être de nos salariés vis-à-vis de la chaleur, nous avons équipé les postes de travail de ventilateurs. Ainsi chaque salarié décide de l'allumer ou non.

Chez JEAN LOUIS BURDET SAS, nous avons mis en place une bibliothèque en libre-service. Chacun est libre de déposer, prendre, d'échanger un livre à sa convenance.

La valeur du cadeau remis au salarié qui part en retraite a été augmentée en fonction de son ancienneté : 200, 400, 600, 800, 1 000, 1 200, 1 400 ou 1 600 Euros selon des tranches d'ancienneté de 5 ans. Auparavant, cette valeur été uniquement de 150 Euros.

Malgré l'absence d'un comité d'entreprise, nous offrons à nos salariés la possibilité d'effectuer des commandes groupées pour bénéficier de prix attractifs sur différents produits, comme le fioul, des parfums, des vins, des granules de bois, ...

Dans le même esprit, les cadeaux de nos fournisseurs sont stockés et distribués une fois par an à nos salariés, lors d'un tirage au sort.

Côté festivités, chez BM PRODUCTION SA, les salariés ont été conviés à un repas de fin d'année. Chez JEAN LOUIS BURDET SAS, c'est la traditionnelle pétanque qui nous a réunis, celle-ci est précédée d'un repas. Chez BRADEMONT SAS, les salariés ont pu profiter d'une soirée bowling.

Nous avons choisi d'établir un rapport commun entre nos 3 sociétés engagées dans le RJC. Cette décision a pour objectif de mettre en avant les points positifs de chacune des sociétés et dans la mesure du possible de les diffuser aux autres.

Damprichard, le 15/09/18.